

# Alman Otomotiv Sirketlerinde Kariyer Olanaklari

Firmaların iç Kültür Yapısı ve Alternatifler



# Agenda

01

**Dr. Şevket Akınlar**

Sunucu hakkında bilgiler

02

**Kişisel Hedef ve Yetenekler**

Hayata geliş Nedeniniz?

03

**Kültür Faktörü**

Alman ve Türk Kültürü, Firma İçi Kültür

04

**Kariyer ve Trendler**

İnsan Kaynakları, Görünürlük, Şefiniz, Listeler, Assessment Center, Stratejiler  
Yeni Trendler ve Etkileri



01

# Dr. Sevket Akinlar

Hayatımdaki Tren İstasyonları



# Dr. Şevket Akınlar

## Makina Mühendisi

Istanbul Teknik Üniversitesi  
Genel Makina, Bachelor

## Yüksek Makina Mühendisi

Fabrika Planlama



1978 ITÜ



1985 TU Braunschweig



>2013 Volkswagen AG



2013> AKT CEO

## Kariyer Durakları

IT, CAD/CAM, VW Coaching,  
E Business, Change Management,  
IT Innovation Center

## Türkiye

Fraunhofer Standort Istanbul,  
Consulting, Logistik, Mentor,  
Social Media



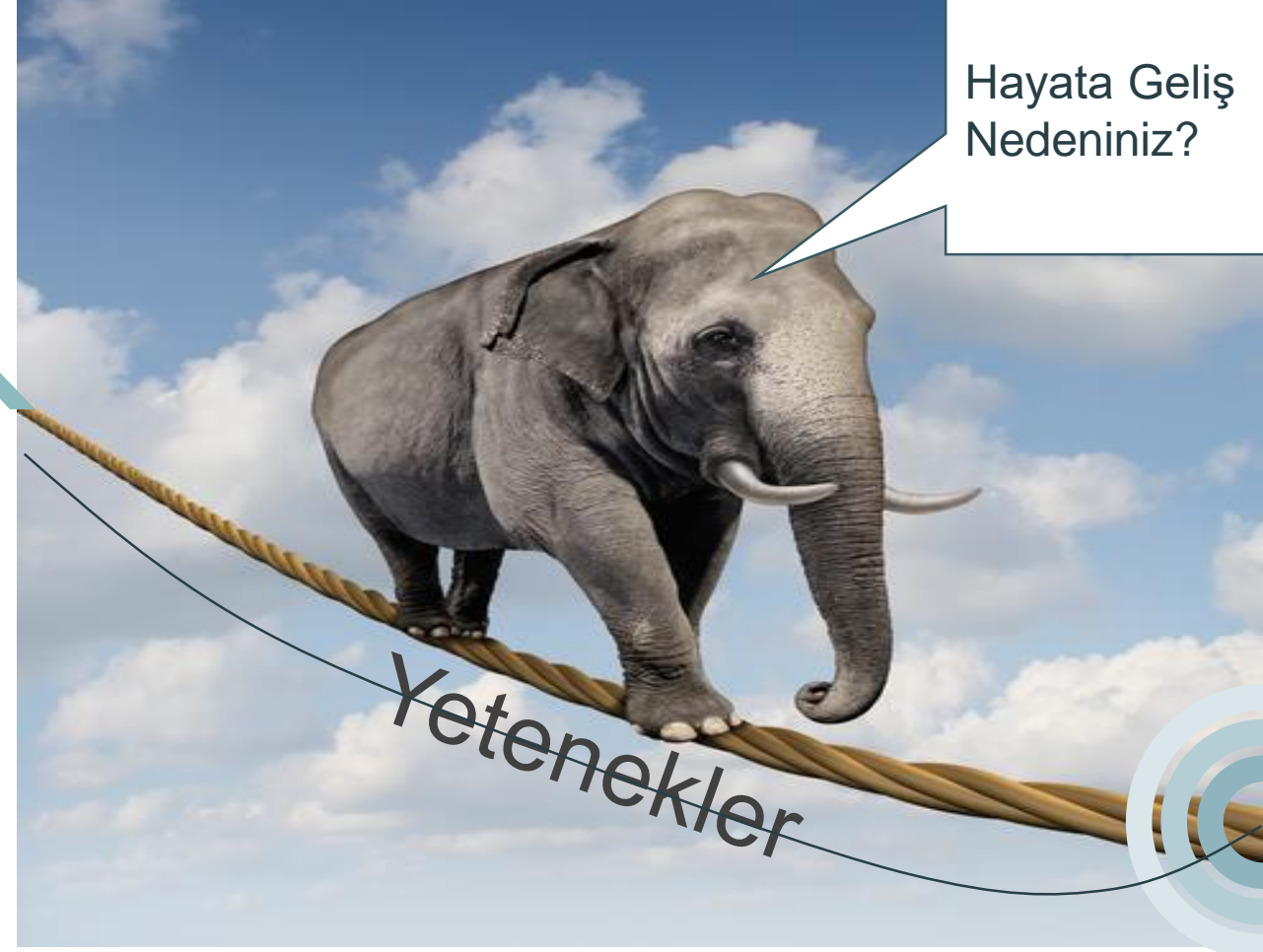
02

# Kişisel Hedef ve Yetenekler

Zor İşler bunlar.....



# Kişisel Hedef ve Yetenekler



Hayata Geliş  
Nedeniniz?

Yetenekler



03

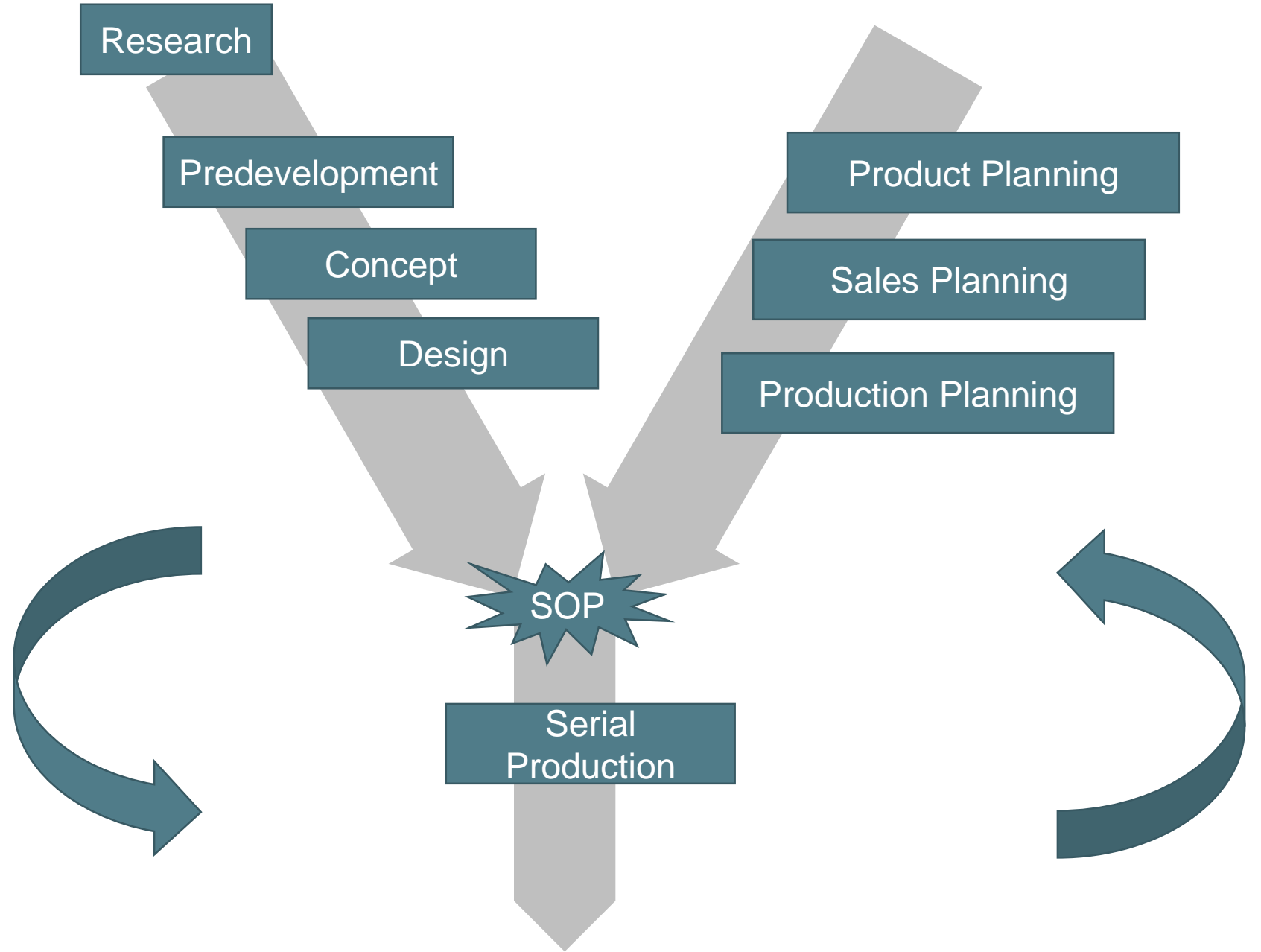
# Süreçler ve Kültür Faktörü

Süreçler Aynı belki ama farklılıklar...



# Otomotivde Süreçler

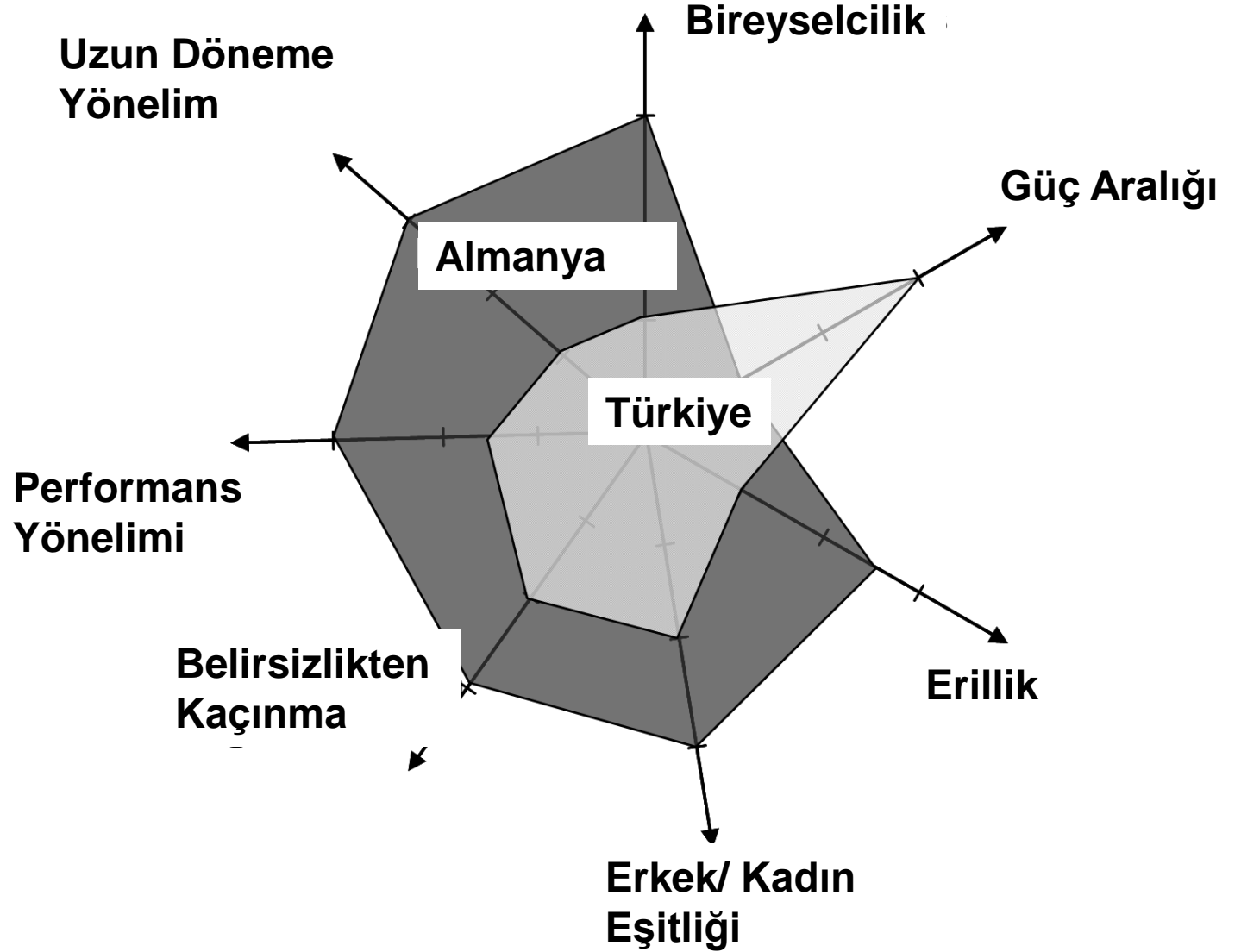
Hangi Üniversite Dalı Nerede Geçerli?





# Kültür Faktörü

Hofstede'nin ve  
Globe  
Araştırmasının  
Kültürel Boyutları



04

# Kariyer ve Trendler

Şefim, Bölümüm, Firmam, Kariyerim



# İnsan Kaynakları

Kaynaktan sana doğru su akmaz, senin gidip içmen gerekecek!

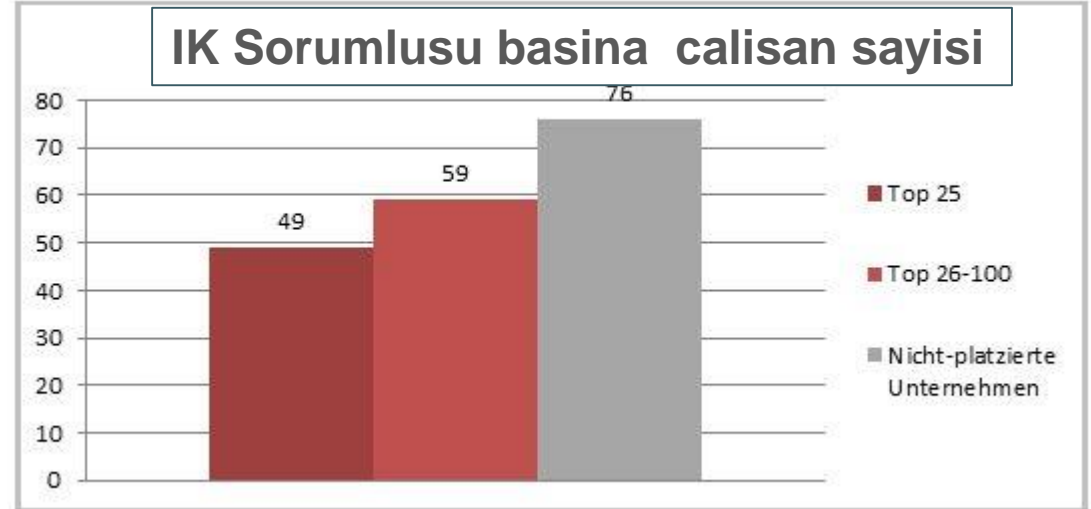
İnsanları sayılara dönüştüren zihniyetin başlangıç noktası

**Ekşi sözlük!**

İş mülakatlarında, sonunda soru soran taraf. bunun yanında bir zilyon performans matrisi çıkaran bölüm

Genelde diğer departmanlar tarafından ne iş yaptığı bilinmeyen, kural koydukları için fazla seilmeyen departman. kısaca İK.

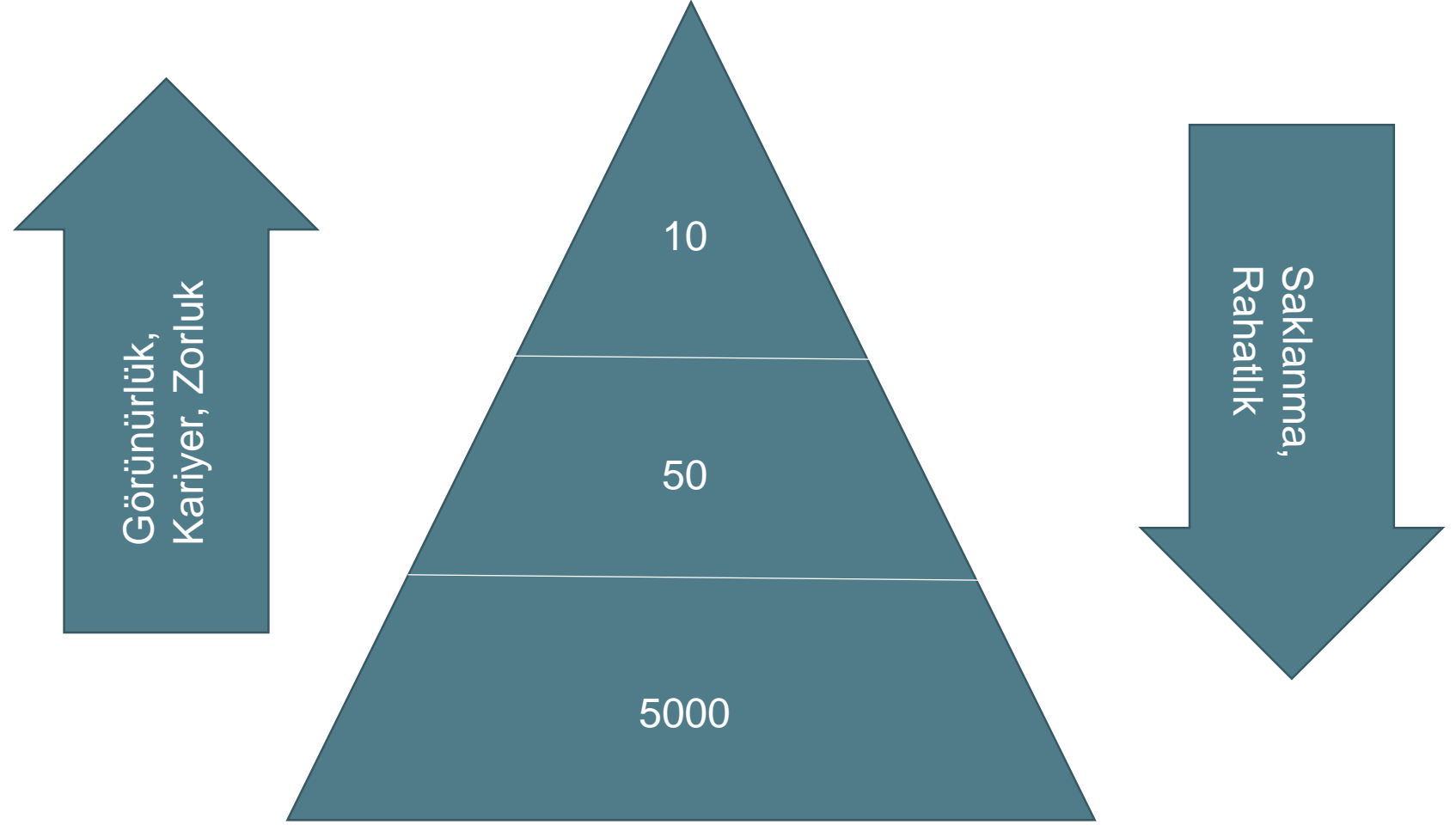
Eleman almasını bildiği gibi onları işten çıkartan bölüm



# PİRAMİT BAKIŞI:

## Görünürlük, Şefiniz ve SİZ!

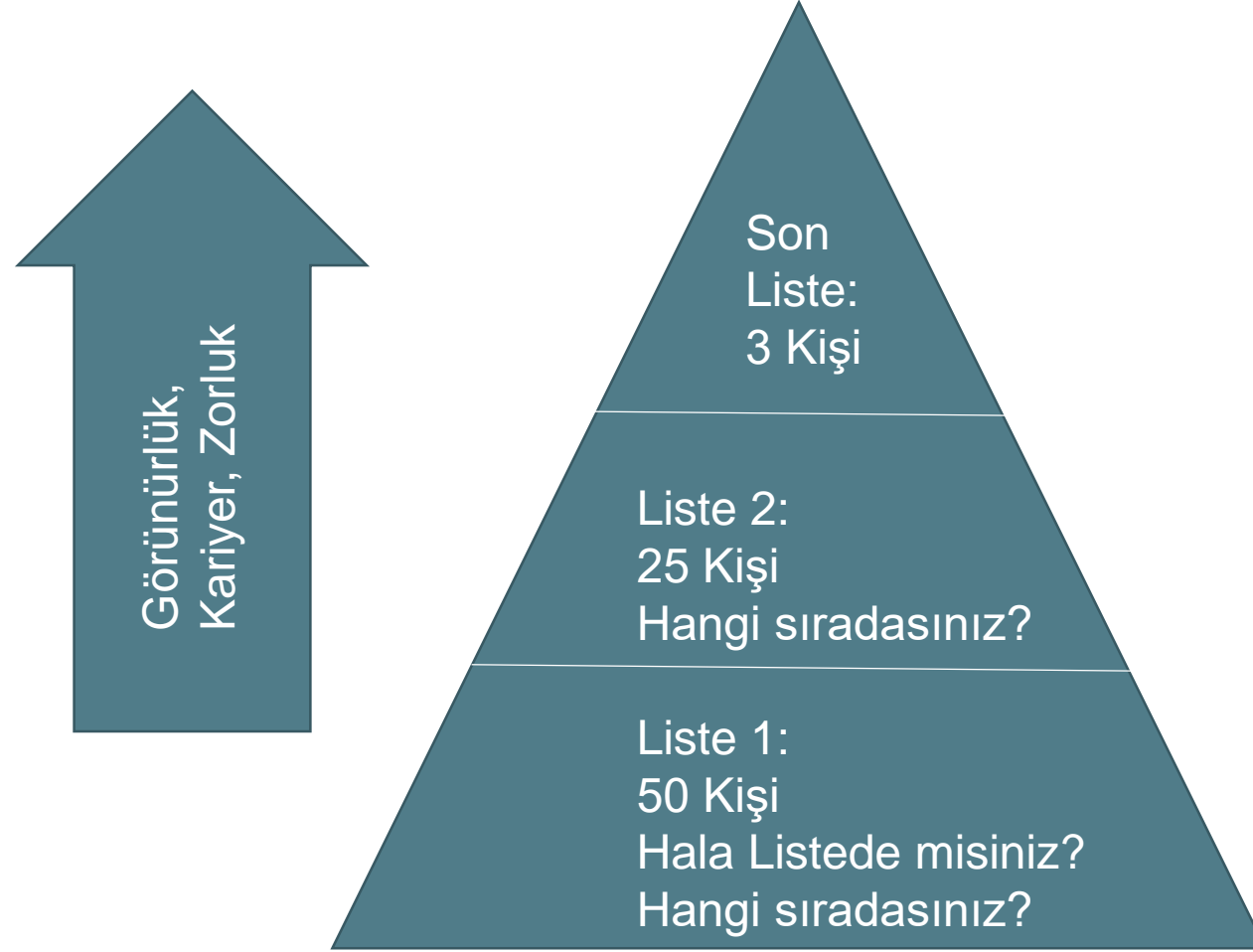
Firma içinde SİZ  
belki 5000 kişiden  
birisiniz,  
İK Çalışanı için SİZ  
50 kişiden birisiniz,  
**Şefiniz için SİZ 10  
kişiden birisiniz!**



# LISTELER:

## Şefiniz ve Siz! Başlangıç Noktanız

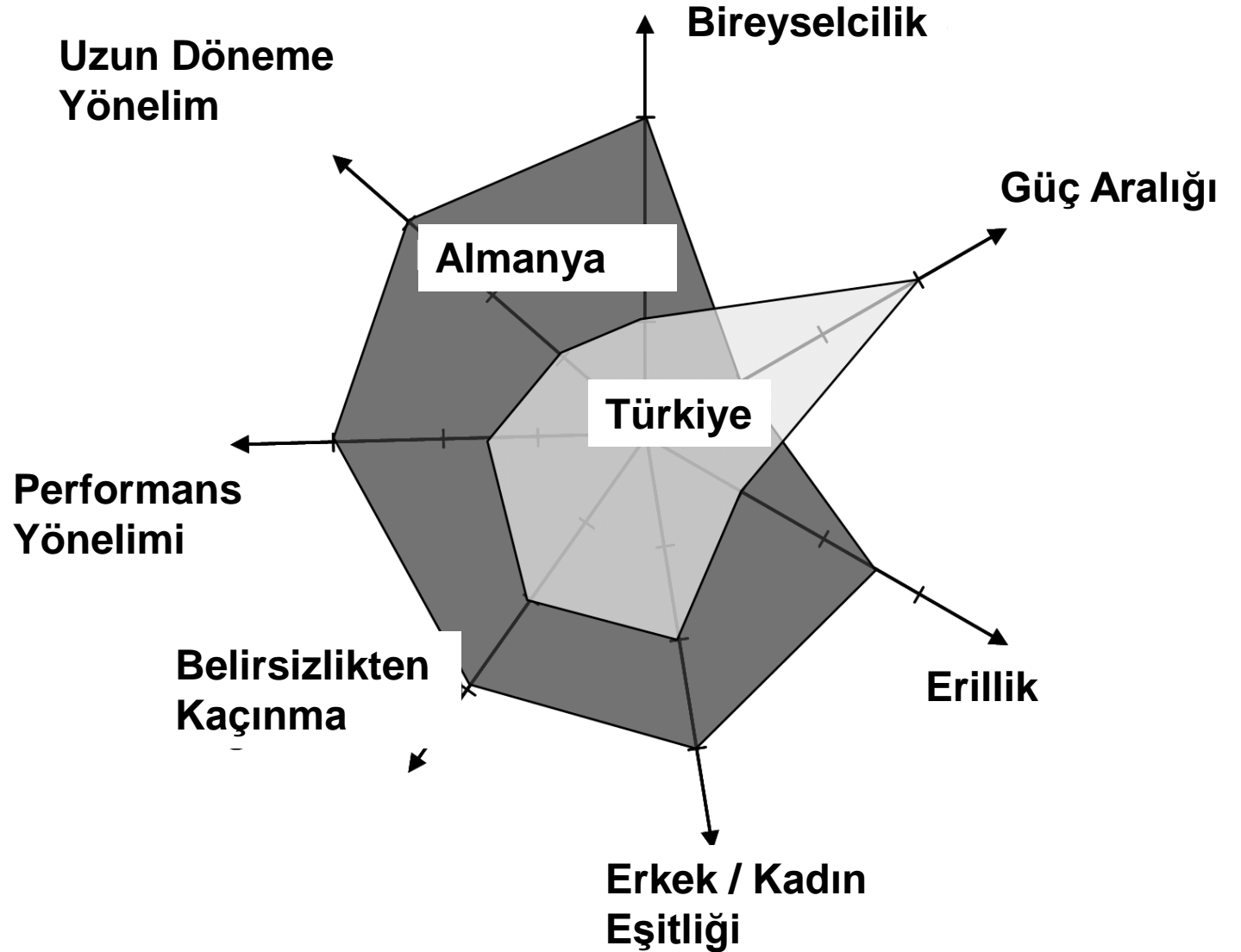
Yabancı uyruklu  
iseniz daha zor!



# Assessment Center

Alman kültürü ölçülüyor!

BEN var, BİZ yok!



# Kariyer Stratejileri

Pesine Takıl!


Yeni Yöneticilere  
Takıl!

Network'e Takıl!

Değişim Rüzgarlarını  
Kullan!

**Şefim deđiřti**





# 04 The Future of Jobs (World Economic Forum)



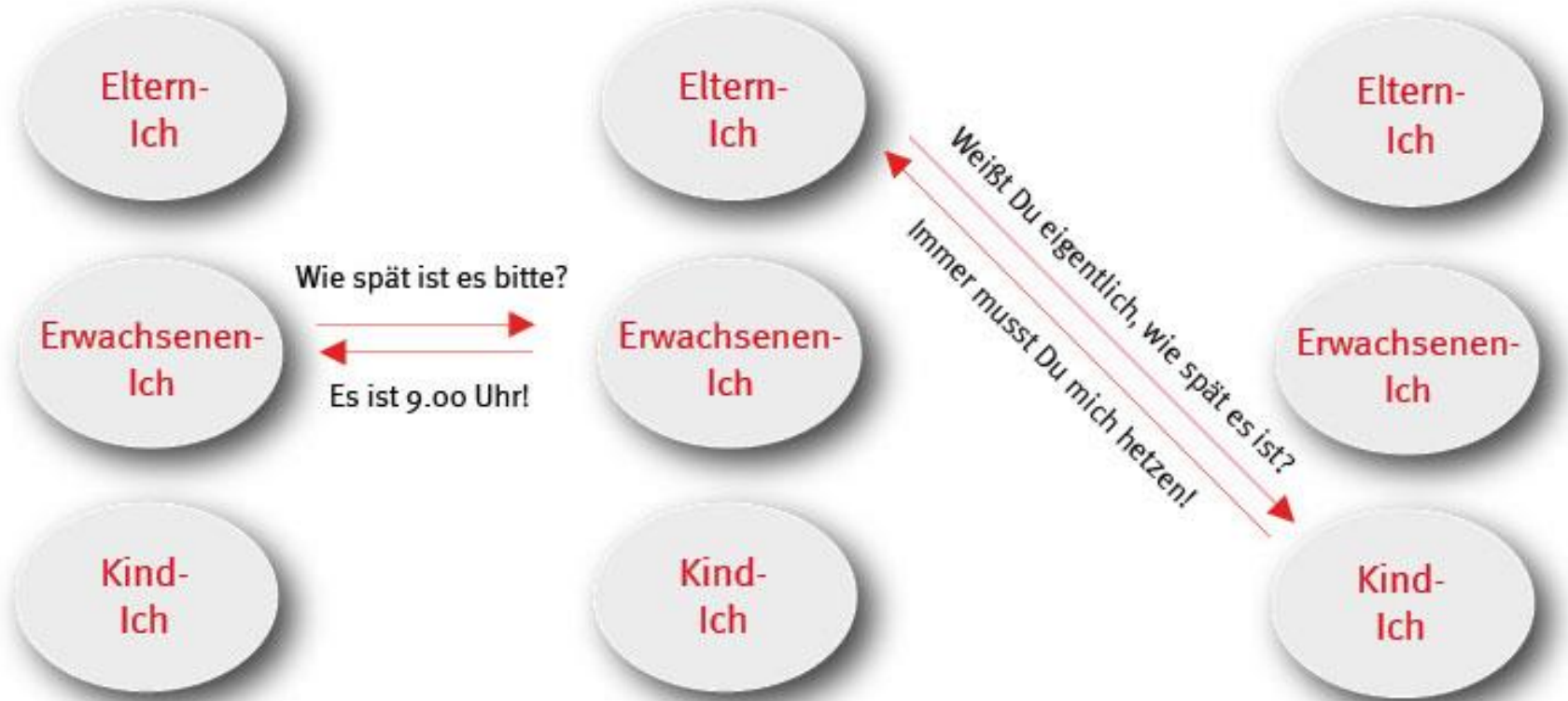
- 1. Karmaşık Problem Çözme:** Süreçler arasındaki ilişkiyi görme becerisi ve problemler ortaya çıkmadan önce yaratıcı çözümler üretebilme
- 2. Eleştirel Düşünce:** Bilgisayar bilimleri, mühendislik ve biyoloji gibi farklı alanların karmaşıklığı ve birbirine bağlılığı nedeniyle verilerin mantık ve akıl yürütme ile yorumlanması
- 3. Yaratıcılık:** Yeni fikirlerden yeni şeyler inşa etme yeteneği
- 4. İnsan Yönetimi:** Robotlar analitik ve matematiksel beceriler kazanabilirler, ancak insana özgü beceriler gerektiren liderlik ve yönetim rollerinde yeterli değiller
- 5. Başkalarıyla Kooperasyon:** Herhangi bir sektördeki çalışanlar arasında en yüksek talep, etkili iletişim ve takım işbirliği becerileri
- 6. Duygusal Zekâ:** Empati ve merak gibi duygusal zekâ ile ilgili nitelikler,
- 7. Muhakeme Etme - Karar verme ve Veri analitiği:** Çok miktarda verinin anlaşılabilir yorumlara ve ölçülü kararlara dönüştürülebilmesi
- 8. Hizmet Yönetimi:** Müşterilere değer vermenin önemini bilmek
- 9. Müzakere Kazan-kazan yeteneği**
- 10. Bilişsel Esneklik:** Zor durumlarda farklı kişiler arasında geçiş yapma becerisi



## The Future of Jobs (World Economic Forum) 10 Önemli Yetenek

# İletişim Stratejileri

Ben O.K.'yim  
Sen O.K.'sin



İş ve İşçi Bulma  
Kurumu



Su anda Kardan Adam,  
Sauna Yöneticisi ve  
Bahçıvan arıyoruz.....

# Teşekkürler.....

email: [sevket.akinlar@gmail.com](mailto:sevket.akinlar@gmail.com)



**Linked in**